

على الرغم من تحديات كورونا

التقرير النصف سنوي لجمعية تنمية

النصف الأول من العام

2020

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

13 إدارة الموارد
البشرية والمالية



14 إدارة تنمية الموارد



15 إدارة العلاقات
العامة والإعلام



16 إدارة القسم النسائي



17 مستهدفات
النصف الثاني من
العام 2020



1 التعريف بالجمعية



2 أرقام وإحصائيات



3 إدارة البرامج



8 إدارة المشاريع



12 الإدارة التطوعية المتخصصة ...



جمعية خيرية تُعنى بتنمية قرى منطقة مكة المكرمة لتكون مجتمعاً قروياً إيجابياً أكثر إنتاجاً وأقل احتياجاً.

قيمنا

الإلتقان :
يُعظّم أثر برامجنا
ويقوي عملنا.

التكامل :
لا نعمل لوحدها بل
نتكامل ونتعاون مع
شركائنا لتحقيق
أهدافنا المشتركة.

التطوير :
يُحسن من أدائنا
ويزيد فاعليتنا
ويضمن استمرارنا.

الأثر :
اسمى ما نطمح له
وأكثر ما يهمنا أن
نترك أثراً إيجابياً.

المصداقية :
نعمل بجد وصدق
مع أنفسنا
وشركائنا.

رسالتنا



تلتزم الجمعية بتقديم المعرفة والخبرة لكل الفاعلين في القرى، وذلك بوضع قيمة عالية في موظفيها لتحقيق التطلعات عبر الاستثمار الأمثل للموارد المتاحة

رؤيتنا



أن نكون مرجعاً محلياً في التنمية المستدامة للقرى

أهدافنا

- ✓ تطوير وتأهيل الجمعيات الخيرية بالقرى والعاملين بها وزيادة فاعليتهم.
- ✓ المساهمة والشراكة في تحسين مخرجات التعليم.
- ✓ عقد الشراكات والاتفاقيات مع جميع الجهات الحكومية والخاصة المهمة بالتنمية والتطوير.
- ✓ المساهمة والشراكة في دعم ومساعدة الأسر المحتاجة داخل القرى.



النصف الأول من عام 2020 في أرقام



إجمالي المراكز الإدارية
التابعة لمحافظة منطقة
مكة المكرمة- المستفيدة
خلال النصف الأول من 2020م

17 قرية

إجمالي المستفيدين من خدمات
الجمعية خلال النصف الأول من 2020م

14,981 شخص

إجمالي
المتطوعين الذين
شاركوا في
مشاريع الجمعية
خلال النصف الأول
من 2020م

157
متطوعاً

إجمالي البرامج المنفذة
خلال النصف الأول من 2020م

23 برنامج
ومشروع

جمعية ولجنة تنمية

إجمالي الجمعيات واللجان المستفيدة
خلال النصف الأول من 2020م

26

إدارة البرامج :

تقوم إدارة البرامج بدراسة الإحتياج والتخطيط للبرامج الهادفة لتطوير الجمعيات الخيرية والمتخصصة ولجان التنمية الاجتماعية، كما تسعى لتطوير أفراد المجتمع القروي اجتماعيا واقتصاديا ومهاريا.

وتبلورت أهم المشاريع التي نفذتها خلال النصف الأول من العام الميلادي الحالي 2020، حول :

مشروع تأهيلي استهدف المدراء التنفيذيين للجمعيات ولجان التنمية بقرى محافظة الليث لرفع كفاءة أدائهم وتمكينهم من أهم الجدارات الإدارية، والمهارات الشخصية، وصناعة البرامج الاحترافية

مشروع جدير

عدد المشاركين:

24

مشاركاً بجمعيات ولجان القرى بمحافظة الليث.

نفذ منها حتى الآن

3 برامج

من أصل
11 برنامج
وهي

دورة التخطيط الاستراتيجي



مهارات التفكير الإبداعي



بناء الخطة التشغيلية



يهدف المشروع لتأسيس وتطوير الفرق التطوعية بالقرى من خلال دورات عملية ونظرية شاملة.

نفذ منها حتى الآن

- ورشة عمل (دراسة وتحليل الاحتياجات وتصميم المبادرات وتنفيذها).
- التفكير الإبداعي.
- ورشة عمل تجارب خبراء التطوع.

عدد المستفيدين:

20

شباباً من مختلف
قرى محافظة الليث



تهدف لقاءات ديوانية تنمية إلى بث الوعي الثقافي
والتنموي بين شباب ونساء المجتمع القروي
وقد انعقد منها حتى الآن :

ديوانية تنمية

لقاءات ديوانية تنمية

الوصول الإعلاني

51,766

عدد الحضور المباشر

229

عدد الحضور
بعد انتهاء البث

1847

عنوان اللقاء	الملقي	عدد الوصول	عدد الحضور المباشر	عدد الحضور بعد انتهاء البث
حب في رمضان	د.خالد العتيبي	6047	35	430
حردشة رمضان	د.محمد بارياع	13405	25	190
المنحة بين يديك	علي الحربي	5117	10	10
انتهاز فرصة هدوء الكون للوصول للنضج	ا.نسرين الشامى	21697	30	250
حنعيشها سوا	ا.إيمان باجنيد	2000	37	170
رمضان وأسرار السعادة	ا.هيه صالح	1500	22	227
ابني الحبيب ممكن نتعرف	ا.إيمان باجنيد	1150	29	180
عيد الأجاويد	ا.هيفاء بادريق	850	41	400

هو عبارة عن غرفة زجاجية في مكان بارز داخل المدرسة يراه جميع الطلاب، تعرض فيه مجموعة من الجوائز المميزة بشكل ملفت ومنظم وعلى كل جائزة تعلق ورقة بعدد النقاط المطلوبة للحصول عليها ويتم تسليم المعلمين عدداً من البطاقات (فئة 5 نقاط و10 نقاط) وذلك لتوزيعها على طلاب المرحلة الابتدائية وفق ضوابط ومعايير واضحة ومحددة مسبقاً وذلك لث روح التنافس والحماس بين الطلاب للاهتمام بالتعلم وتعزيز السلوك الإيجابي .

مشروع دكان الجوائز

عدد المستفيدين يتجاوز:

1200

مستفيد يتوزعون على
3 مدارس للبنين و
3 مدارس بنات



إدارة المشاريع:

هي إدارة تعنى بالتخطيط للمشاريع والإشراف على تنفيذها، كما أنها معنية بحلول إدارة الأزمات. وقد تشكلت منها إدارة أزمة كورونا، حيث أطلقت مشروع إسناد الجمعيات العاملة في القرى الهادف لتغطية الاحتياجات الغذائية والتعليمية والصحية لأكثر من 100 قرية على امتداد ساحل منطقة مكة المكرمة. وقد تنفذ منها في إطار مشروع الامن الغذائي على مرحلتين :



توفير الاحتياجات الغذائية الملحة والمكونة من المواد التموينية الضرورية للحياة اليومية، والتي تغطي احتياج الأسر المتعففة مساهمة في التخفيف من المعاناة الإنسانية للفقراء ، في ظل الاحتياج المتصاعد بسبب جائحة كورونا ، في قرى منطقة مكة المكرمة

فكرة المبادرة

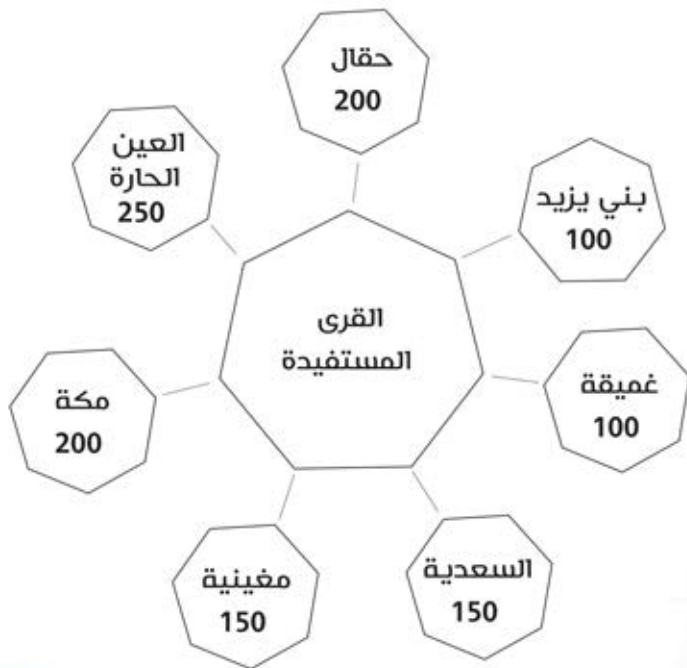
عدد المستفيدين:

عدد المتطوعين:

20

متطوع

1150
أسرة



بدعم من وزارة تنمية الموارد البشرية وبالتعاون مع مجلس الجمعيات تم توفير الحاجات الغذائية الملحة والمكونة من المواد التموينية الضرورية للحياة اليومية، والتي تغطي احتياج الأسر المتعففة مساهمة في التخفيف من المعاناة الإنسانية للفقراء، في ظل الاحتياج المتصاعد بسبب جائحة كورونا، في قرى منطقة مكة المكرمة.

فكرة المبادرة

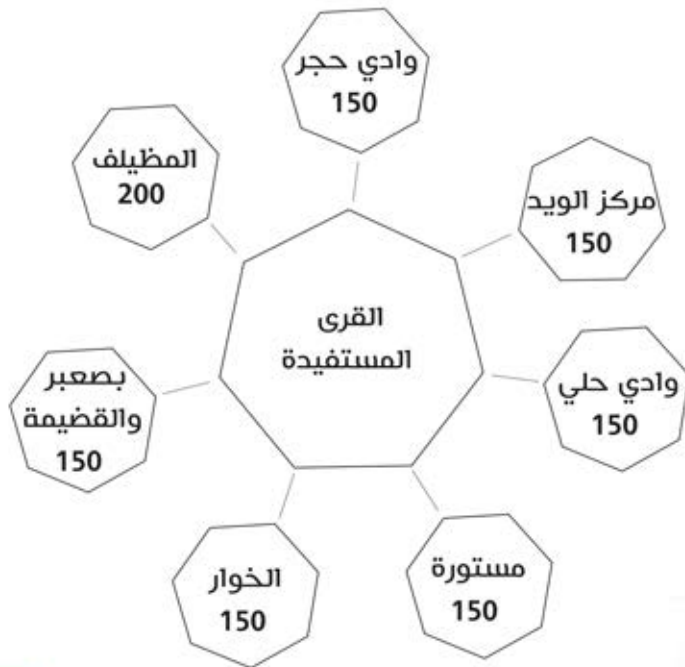
عدد المستفيدين:

1100
أسرة

عدد المتطوعين:

10

متطوع



إجمالي المستفيدين:

11250 | 2250
مستفيد | أسرة

الشركاء:

174 | 14
متطوع | جمعية ولجنة

الرعاية

تهدف إدارة التطوع المتخصص إلى جعل العمل التطوعي قائماً على
التخصص المهني، سلوكاً مجتمعياً، وتعمل على تحقيق 4 أهداف :

- تأسيس الوحدة التطوعية وفقاً للمعيار الوطني، والحصول على المعيار.
- إسناد المشاريع التي تتطلب المتطوعين، وإطلاق برامج مجتمعية مشتركة.
- تأسيس الفرق التطوعية في القرى التي لا يوجد فيها جمعيات خيرية أو لجان تنمية اجتماعية.
- توثيق الشراكة مع الفرق التطوعية المنضوية تحت الجمعيات الخيرية واللجان.

وقد حققت خلال النصف الأول من العام 2020 الآتي :

مبادرة توزيع كسوة الشتاء

بالشراكة مع شركة بدجت
الفئة المستهدفة: أهالي ومراكز
الحدود والعمالة قرية المجيرمة وطفيل
والسعدية وغميقة وبني يزيد والغالة
مكان إقامة البرنامج: قرى المجيرمة
وطفيل والسعدية وغميقة وبني يزيد
والغالة. عدد المستفيدين: 450

برنامج جيل يقرأ (المرحلة الثانية)

خصصت هذه المرحلة لقراءة كتاب
(لأنك الله) ومناقشته والاختبار فيه
وذلك لمدة أسبوعين.
عدد المشاركين: 50 شاباً من مختلف
قرى محافظة الليث.

برنامج جيل يقرأ (المرحلة الأولى)

برنامج يهدف إلى جعل القراءة سلوك
يومي لدى شباب القرى بحيث تم
تخصيص هذه المرحلة لقراءة كتاب
(خواطر شاب) لقراءته ثم مناقشته
والاختبار فيه وذلك لمدة أسبوعين.
عدد المشاركين: 18 شاباً من مختلف
قرى محافظة الليث.

تأسيس وحدة التطوع

تم تأسيس وحدة التطوع
بالجمعية بالتعاون مع مركز
التميز بجامعة الملك فهد للبترول
والمعادن (إدامة) والحصول على
المعيار الوطني للتطوع.

دعم مبادرة وطن العطاء

قامت الوحدة بدعم مبادرة وطن
العطاء بعدد 10 متطوعاً لتوزيع السلال
الغذائية بمركز الخوار التابع
لمحافظة خليص.

دعم مشروع تعقيم المساجد

قامت الوحدة بدعم مشروع تعقيم
المساجد بمحافظة جدة بعدد 15
متطوعاً.

دعم مبادرة سند

قامت الوحدة بدعم مبادرة سند بعدد
16 متطوعاً لتوزيع السلال الغذائية
بمدينة مكة المكرمة .



تسعى إدارة الموارد البشرية والمالية، إلى تطوير نظام الموارد البشرية ليكون قادراً على الاستجابة لمتطلبات الكادر البشري على مستوى الإنتاج والجودة، ومحققاً لمعايير الشفافية والحوكمة. وفي مقابل ذلك تدفع باتجاه جعل النظام المالي أكثر سلاسة وسهولة مع الالتزام بالمعايير المحاسبية المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

إدارة الموارد البشرية والمالية

وعلى مستوى الشؤون المالية تم الانتهاء من العناصر التالية:

- تجهيز كل متطلبات إقفال الحسابات المالية للعام 2019م.
- عقد اجتماع مع المراجع القانوني المعتمد من الوزارة لإقفال حسابات السنة المالية 2019م وتسليمه نسخة من المستندات المالية.
- اعتماد الدائرة المحاسبية الداخلية.
- استلام مسودة التقرير المالي للعام 2019م من المراجع ومراجعته من قبل المحاسب وأمين الصندوق والتوقيع عليه وختمه وإعادة إرساله للمراجع.
- تسلم التقرير الأصلي من التقرير المالي.
- تسجيل القيود والمستندات المالية في البرنامج المحاسبي وإقفالها شهرياً.
- تحويل رواتب الموظفين عن طريق بنك البلاد شهرياً
- سداد فواتير الخدمات شهرياً.

وقد تم خلال النصف الأول من هذا العام 2020 إنجاز المتطلبات الإدارية التالية:

- الانتهاء بنسبة ما يزيد على 95% من متطلبات الحكومة.
- بدأ العمل على هيكلة إدارية فعلية متناسبة مع الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة منذ 2020/6/5م.
- بدأ العمل على وصف وظيفي للهيكلية الإدارية منذ 2020/6/5م.
- تحديث حساب بنك البلاد.
- تحديث حساب بنك الراجحي.
- تجديد اتفاقية تحويل الرواتب.
- متابعة معاملة تحديث حساب البنك الأهلي.
- الرفع للوزارة بطلب منحة أرض عن طريق النموذج الخاص بذلك.
- رفع محاضر اجتماعات مجلس الإدارة لمركز التنمية شهرياً.



توطيد العلاقات مع
جمعيات ولجان التنمية
بالمنطقة:
تمت زيارات متعددة لعدد من
جمعيات ولجان التنمية بقرى
منطقة مكة شملت :

- غميقة، وبنى يزيد، والغالة،
وربوع العين، والسعدية.
- مركز التنمية الخاص بقطاع
محافظات القنفذة والعرضيات
وأضم.



عرض تجربة الجمعية
في مؤتمر البيئة
بأبها



تم عقد اتفاقية
شراكة وتعاون مع
مجلس مجموعة
مهندسي خليص
والتي تهدف إلى
التعاون في تنفيذ
المشاريع التنموية
التي تخدم قرى
محافظة خليص

إدارة القسم النسائي

اسم البرنامج	المدربة	القرى المستهدفة	الفئة المستهدفة	الحضور
نلتقي لنرتقي	أ.هالة نصير	طفيل	طالبات الثانوية	43 طالبة
حنعيشها سوا	أ.إيمان باجنيد	جميع القرى	جميع أفراد الأسرة	170
رمضان واسرار السعادة	أ.هبة صالح	جميع القرى	جميع أفراد الأسرة	227
ابني الحبيب ممكن نتعرف	أ.إيمان باجنيد	جميع القرى	جميع أفراد الأسرة	180
انتهاز فرصة هدوء الكون الذي لا يتكرر	أ.نسرين الشامي	جميع القرى	جميع أفراد الأسرة	20



ماهي مستهدفات عام
؟2020/2021



استكمال البرامج التدريبية ضمن مشروع جدير لتطوير مهارات المدراء التنفيذيين (7 دورات).



استكمال اللقاءات التطويرية ضمن مشروع فعال لتطوير مهارات رؤساء مجالس الإدارات (5 لقاءات).



استكمال برامج تأهيل كوادر شبابية في العمل الاجتماعي والتنموي بالقرى (عدد 6 برامج).



توقيع شراكة مع شركة متخصصة لتطوير عدد (9) من الجمعيات الخيرية ولجان التنمية الاجتماعية.

1

انشاء صندوق تسهيل الخدمات التنموية لتوفير الخدمات الاجتماعية لصالح الجمعيات الخيرية واللجان الاجتماعية في القرى، وتشمل (خدمات التسويق، المحاسبة الخدمات الإعلامية خدمات تسهيل تنفيذ البرامج والمشاريع).

2

البدء في المتطلبات اللازمة لتنفيذ مشروع مركز القرية النموذجي، بهدف تمكين الأفراد وتنمية المجتمعات القروية.

3

البدء في الدراسات اللازمة لمشروع حديقة الحي، بهدف تعزيز السلوك الإيجابي والحد من السلوكيات الخاطئة.

4

توقيع الشراكة مع جهة متخصصة لتدريب السيدات في القرى على الحرف اليدوية.



توقيع الشراكة مع الفرق
التطوعية التي تتبع للجمعيات
الخيرية واللجان الاجتماعية في
القرى (20 فرقة).



توقيع شراكة مع شركة
متخصصة لتأسيس الفرق
التطوعية في القرى التي لا يوجد
فيها جمعيات خيرية أو لجان
عدد (9 فرق)



إطلاق الفرق التطوعية
المتخصصة (13 فرقة).



تحقيق متطلبات الأمان
الوظيفي للكادر البشري
بالتعاون مع إدارة
تنمية الموارد المالية.



تنمية الولاء
الوظيفي للجمعية
عبر الحوافز التالية :



إطلاق برنامج
حاسوبي متخصص
لإدارة الموارد
البشرية.



توفير البرامج
التدريبية
والتثقيفية لتطوير
مهارات الكادر
البشري (عدد 22
برنامجاً).



توفير بطاقة
الخصومات على
المتطلبات
الأساسية التي
يحتاجها الكادر
البشري وعائلته.



توفير التأمين
الصحي للكادر
البشري وعائلته.

01

البدء في متطلبات الاستثمار
في روضة أطفال، بهدف
تحقيق النمو المستدام
للعائدات المالية.



02

تهيئة المتطلبات اللازمة للاستثمار في تسويق المشاريع
الموسمية المؤقتة (إفطار صائم، سقيا الحاج، بيع التمور،
السلة الرمضانية، كسوة العيد، زكاة الفطر) بهدف تحقيق
عائدات وتنمية إيرادات الجمعية.



03

إنشاء وقف الجمعية،
بهدف تحقيق الاستقرار
المالي.





Tanmiaorg

جمعية تنمية القرى الخيرية بمنطقة مكة المكرمة

www.tanmia.org.sa

tanmia@gmail.com

SA 72100000 11974536000102



SA 25800000 529608017777774



SA 4615000 999122655590005



0508484240



0122870554



تنمية

جمعية تنمية القرى الخيرية