

اللجان الدائمة في جمعية تنمية القرى الخيرية

١ - لجنة التدقيق والرقابة الداخلية

الأعضاء:

- الأستاذ/ خالد محمد باوزير (رئيساً)
 - الأستاذ/ محمد الخالدي (عضواً)
 - الأستاذ/ محمود عراقي (عضواً)
- أمين اللجنة: يوسف محمد اليحياوي

مهام اللجنة

- إعداد ميثاق المراجعة الداخلية واعتماده من مجلس الإدارة.
- تقويم أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك النظام المحاسبي.
- التأكد من التزام الجمعية بالأنظمة واللوائح والتعليمات المالية وكفاءتها.
- تقويم الخطة التنظيمية للجمعية من حيث وضوح السلطات والمسؤوليات وفصل الاختصاصات.
- تقديم المشورة عند بحث مشروع الموازنة التقديرية.
- دراسة تقرير المراجع الخارجي وتقييم أدائه والتوصية بشأنه بعد التحقق من استقلاله.
- مراجعة التقارير المالية الختامية للتأكد من دقتها وموافقتها للأنظمة والسياسات والمعايير.
- فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود والتوجيه المحاسبي السليم.
- مراجعة العقود والاتفاقيات للتحقق من الالتزام.
- تحديد مواطن سوء استخدام الموارد.
- تحليل أسباب انحراف أداء الجمعية عن أهدافها.
- اعتماد آلية تمكين مجلس الإدارة في قبول أو رفض العضو الجديد بالجمعية العمومية.
- اعتماد لائحة السياسات المالية ودليل الإجراءات.
- اعتماد لائحة الاستثمار.



٢- لجنة الاستثمار

الأعضاء:

- المهندس/ محمد باصهي (رئيساً)
- الأستاذ / عيسى عبدالغني الراغي (عضواً)
- الأستاذ/ إبراهيم علي الزهراني (عضواً)
- أمين اللجنة: راضي وصل الله الصحفي

مهام اللجنة:

- تتولى المسؤولية أمام مجلس الإدارة عن تطوير ومراقبة استراتيجية الاستثمار الخاصة بمبادلة، والأداء العام للجمعية.
- رسم الخطط والبرامج السنوية لنشاط الجمعية الاستثماري، والعمل على إدخالها حيز التنفيذ بعد اعتمادها من المجلس.
- إدارة المحافظ والمشاريع الاستثمارية للجمعية.
- الإشراف على دراسات الجدوى الاقتصادية للمشاريع والبرامج.
- القيام بكل ما تطلبه الجمعية العمومية أو مجلس الإدارة من أعمال تدخل ضمن اختصاصها

٣- لجنة المكافآت والترشحات

الأعضاء:

- المهندس/ محمد حسين الحربي (رئيساً)
- الدكتور/ محمد عمر النهاري (عضواً)
- الأستاذ/ عبدالله عثمان باموسى (عضواً)
- أمين اللجنة: خالد احمد العصيبي
- مهام اللجنة:

اقترح سياسات المكافآت والحوافز:

- إعداد وتطوير سياسة واضحة للمكافآت والحوافز المالية والعينية لموظفي ومنسوبي الجمعية.
- التأكد من توافقها مع أنظمة الموارد البشرية وأهداف الجمعية.

تقييم الأداء وربط المكافآت به:

- وضع معايير لتقييم الأداء الوظيفي والقيادي وربط الحوافز بنتائج الأداء.



- مراجعة دورية لتقارير الأداء السنوية للموظفين وتقديم التوصيات المناسبة.

تحديد ومراجعة المكافآت:

- مراجعة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية (إن وجدت).
- تقديم توصيات بشأن المكافآت الاستثنائية بناءً على إنجازات محددة.

تحفيز الكفاءات واستقطابها:

- وضع نظام حوافز يشجع على استقطاب الكفاءات المؤهلة والمحافظة عليها.
- التأكد من أن نظام المكافآت عادل ومحفز لجميع العاملين والمتطوعين.

الشفافية والعدالة:

- ضمان تطبيق مبدأ العدالة والشفافية في منح المكافآت والحوافز.
- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة تتضمن القرارات والمقترحات المتعلقة بالمكافآت.

الامتثال للأنظمة:

- التأكد من أن جميع سياسات المكافآت والترشحات تتماشى مع أنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
- مراعاة لوائح ديوان المحاسبة عند التعامل مع المكافآت المالية.

رئيس مجلس الإدارة



محمد عمر النهاري

